

# **POT\_Scopritalentto 2019**

## **Scoprire i talenti**

### **“Annodare” scuola, università e impresa**

**Dipartimento di Management**  
**Università degli Studi di Torino**

# IL PROGETTO SCOPRITALENTO 2019

Il progetto POT ScopriTalento 2019 prende le mosse dall'esperienza maturata nell'ultimo decennio dal Dipartimento di Management dell'Università di Torino in attività di “orientamento attivo” in area economica-aziendale, interessando in maniera integrata le attività di orientamento e di tutorato con l'obiettivo di estendere un progetto con respiro locale al territorio nazionale

# IL PROGETTO SCOPRITALENTO 2019

- **Coordinatore progetto: UNITO**
- **Altri 5 Atenei nazionali coinvolti: Piemonte Orientale, Genova, Salerno, Catanzaro, Molise**
- **20 imprese**
- **22 enti ed associazioni coinvolte**
- **100 istituti scolastici**
- **4 classi di laurea: L-18, L-33, L-15 e L-16**
- **Azione 1 orientamento ↔ Azione 2 tutorato**

# IL PROGETTO SCOPRITALENTO 2019

## AZIONE 1 - ORIENTAMENTO

- 1) Incontri dedicati presso le Scuole Superiori su sbocchi professionali dei CDS a cura di università, enti e imprese
- 2) Sviluppo e utilizzo di materiali multimediali a scopo di orientamento e auto-orientamento/valutazione
- 3) Giornate a Porte Aperte con “flash” di lezioni universitarie
- 4) Simulazioni dei test di ingresso nelle classi quinte
- 5) Laboratori di project work nelle Scuole superiori, come da metodologia “ScopriTalento”

## AZIONE 2 - TUTORATO

- 1) Corsi online basati sul modello UNITO "Passport-U" sulla comprensione dei metodi di studio e sullo sviluppo di soft-skills per migliorare la capacità di organizzare lo studio e il superamento degli esami
- 2) Tutorato alle matricole, gestito da studenti senior che si interfacciano con le matricole
- 3) Riunione di Benvenuto alle matricole (ottobre 2019)

# LA METODOLOGIA SCOPRITALENTO: i laboratori

- Explora (classi terze) fornisce competenze di base sulla cultura di impresa. Elemento centrale è la visita in azienda pianificata con interviste
- Future Cup (classi quarte) aiuta a familiarizzare con il sistema azienda ed i principi del management. Ad ogni classe (strutturata con ruoli organizzativi e compiti operativi chiaramente definiti) viene assegnata un'azienda "cliente" e un progetto da realizzare, che parte con interviste e si chiude con una relazione+video che viene valutata dall'azienda stessa e i migliori progetti premiati durante un evento annuale conclusivo
- Obiettivo Lavoro (classi quinte) si propone di affinare le abilità personali e organizza gruppi di studenti perché presentino ai loro compagni alcune professioni (+predisposizione CV e video-presentazione)

# LA METODOLOGIA «SCOPRITALENTO»: i punti di forza

- collaborazione stabile fra mondo della scuola, sistema universitario, mondo aziendale, associazioni di categoria e territoriali, ordini e associazioni professionali
- didattica interattiva laboratoriale: project work e gaming, lavoro di gruppo, con insegnanti come coach e studenti universitari come tutor
- peer to peer education: studenti universitari impegnati come tutors a supporto del lavoro dei docenti
- utilizzo sistematico dei linguaggi espressivi multimediali e corsi online

# RISULTATI UNITO triennio 17-20

- Tutor universitari ingaggiati in un gioco di ruolo in cui si sperimentano e responsabilizzano come docenti e si pongono come «mediatori» fra insegnanti e studenti
- Insegnanti della scuola superiore ingaggiati in un gioco di ruolo in cui apprendono da tutor universitari/enti/impres e modificano approccio formativo, divenendo coach
- Studenti delle scuole superiori che apprendono con motivazione e conoscono dal «vivo» realtà d'impresa, facendo interviste e video-presentazioni a corredo
- Ruolo attivo di enti ed imprese in tutte le fasi





# RISULTATI UNITO triennio 17-20

- 30 classi diverse coinvolte per circa 900 studenti
- Scuola di provenienza:

a.s./scuole	licei	%	istituti tecnici	%	istituti professionali	%	totale
a.s. 19/20	9	69	4	31	0	-	13
a.s. 18/19	2	29	5	71	0	-	7
a.s. 17/18	5	50	5	50	0	-	10
<b>totale</b>	<b>16</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>30</b>

- Area territoriale di appartenenza:

a.s./area di appartenenza	Torino	%	Cintura	%	Provincia	%	Altro	%	totale
a.s. 19/20	7	54	5	38	0	-	1	8	13
a.s. 18/19	3	43	4	57	0	-	0	-	7
a.s. 17/18	7	70	3	30	0	-	0	-	10
<b>totale</b>	<b>17</b>	<b>57</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>30</b>