

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN SENIOR SYSTEM ENGINEER – MICROSOFT INFRASTRUCTURE

PREMESSA

CISIA è un consorzio di 62 atenei statali e la sua attività prevalente, operando per conto degli atenei consorziati e supportando studentesse e studenti sull'intero territorio nazionale, è quella di svolgere attività in tema di orientamento e accesso universitario.

È una realtà dinamica e in crescita, l'età media dei dipendenti è di 40 anni e lo staff, attualmente composto da 66 unità di personale, è equamente diviso tra i generi. Chi lavora in CISIA ha un contatto molto intenso con il mondo universitario, sia per i rapporti con gli atenei a tutti i livelli, sia per le attività svolte direttamente verso la popolazione studentesca.

CISIA, la cui sede nazionale è a Pisa, riconosce ai suoi dipendenti flessibilità di lavoro.

In accordo con il piano di crescita consortile, il CISIA indice una selezione per titoli ed eventuale colloquio per reclutare, con contratto a tempo pieno e indeterminato, un Senior System Engineer - Microsoft Infrastructure con esperienza nella gestione di infrastrutture Microsoft aziendali. Il candidato ideale avrà competenze avanzate in **Active Directory**, **Horizon VDI**, e nella suite **Microsoft 365** (inclusi Exchange Online, SharePoint e Teams). Saranno fondamentali anche le competenze nella gestione delle **architetture server in alta affidabilità**, **Group Policy di dominio**, monitoraggio dei sistemi, backup, replica, e virtualizzazione basata su **VMware**. Completano il profilo capacità di gestione dei dispositivi aziendali tramite **Intune**, **Jamf** o soluzioni equivalenti e strategie di sicurezza avanzate con **Microsoft Purview** e soluzioni **EDR**.

La risorsa sarà inserita nell'Unità Infrastrutture, gestione e amministrazione dei sistemi (UAS) e dovrà, all'interno dello staff, presidiare le seguenti funzioni principali:

- amministrazione e gestione delle infrastrutture server Microsoft: configurazione e amministrazione di ambienti server Windows in alta affidabilità, implementazione e gestione dell'infrastruttura AD aziendale con relative definizioni delle Group Policy di dominio per garantire la sicurezza e la conformità aziendale
- amministrazione e gestione VDI (Horizon o equivalenti): configurazione e gestione di desktop virtuali; ottimizzazione e troubleshooting delle prestazioni VDI
- amministrazione e gestione e utilizzo di strumenti di backup, replica e monitoraggio per assicurare elevati livelli di resilienza e disponibilità dei servizi aziendali microsoft
- sicurezza IT: implementazione di soluzioni avanzate con Microsoft Purview e Microsoft Defender per la protezione dei dati e la compliance; configurazione e gestione di soluzioni EDR per il rilevamento e la risposta alle minacce endpoint
- amministrazione della suite Microsoft 365: Exchange Online, SharePoint, Teams e Project nonché monitoraggio e gestione delle licenze e dei servizi cloud nonché delle PDL aziendali.

L'inquadramento contrattuale, CCNL del commercio terziario Confesercenti, sarà commisurato all'esperienza e al livello di autonomia delle persone selezionate.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea triennale o specialistica in Ingegneria Informatica/Informatica o esperienza lavorativa di almeno 5 anni comprovata in aziende strutturate per ruoli affini
- b) non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano incarichi e lavori
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo
- d) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione
- e) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2) CONOSCENZE RICHIESTE

Si richiedono alle persone candidate le seguenti competenze ed esperienze professionali:

- conoscenza approfondita ed esperienza sulla gestione di infrastrutture Active Directory, infrastrutture server Microsoft e Horizon VDI
- esperienza nella gestione di architetture in alta affidabilità
- competenze su sistemi di virtualizzazione basati su VMware
- capacità di configurare e gestire strumenti e sistemi di backup, replica e monitoraggio
- competenza ed esperienza su sistemi Microsoft Intune e Jamf per la gestione dei dispositivi aziendali Microsoft ed Apple
- solida conoscenza di protocolli di rete (DNS, DHCP, TCP/IP).

Le conoscenze dichiarate nel curriculum vitae saranno oggetto di valutazione al momento dell'eventuale colloquio.

Nella valutazione delle figure più idonee a ricoprire la posizione, sarà valutato come prioritario:

- certificazioni Microsoft (es. MCSE, Azure Administrator) e VMware (es. VCP)
- esperienza con Microsoft Purview e soluzioni EDR per la sicurezza avanzata
- familiarità con sistemi di automazione (PowerShell, Ansible, Python)
- conoscenza di piattaforme di gestione avanzata dei dati e della compliance
- esperienza nella gestione di ambienti cloud basati su AWS e/o Azure
- esperienza nell'integrazione di sistemi di sicurezza come firewall e VPN
- conoscenza di apparati di rete Switch e Access Point.

CISIA valuterà inoltre le seguenti competenze trasversali:

- capacità comunicative e relazionali
- predisposizione all'ascolto e propensione al lavoro in gruppo
- capacità di risolvere problemi in modo autonomo e di acquisire rapidamente nuove competenze
- capacità di comunicazione efficace con team tecnici e non tecnici.

Le persone candidate devono riportare nel curriculum tutti gli elementi richiamati.

3) DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione di partecipazione alla selezione dovrà essere:

- sottoscritta e redatta secondo il modello allegato al presente avviso
- corredata da curriculum vitae ed eventuale lettera di presentazione in PDF formato accessibile, ovvero non sono consentite scansioni di documenti precedentemente stampati o formati immagine
- corredata da copia leggibile di un documento di identità.

Dal curriculum vitae dovrà comunque emergere:

- il possesso del titolo di studio richiesto
- le conoscenze (tutto o parte) di quanto sopra dettagliato comprese le eventuali esperienze valutate come prioritarie dal CISIA
- l'eventuale esperienza lavorativa maturata.

La lettera di presentazione di non più di una cartella (non più di 600 parole) dovrà mettere in evidenza i motivi della partecipazione alla selezione, le aspirazioni personali e il perché ritiene di essere la figura idonea a ricoprire la posizione offerta.

Le domande e i relativi allegati dovranno essere inviati esclusivamente tramite PEC all'indirizzo selezioniscisia@pec.it e pervenire **entro le ore 13:00 del giorno 13 febbraio 2026**.

Non sarà ritenuto valido l'invio della domanda da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata.

Sarà cura di chi partecipa alla selezione verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC verificando la ricezione delle ricevute di accettazione e consegna, nonché la completezza della documentazione inviata.

CISIA non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda.

4) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La valutazione dei titoli presentati è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre a cinque membri nominata dal Direttore del Consorzio.

Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una scheda sintetica da parte della commissione nominata.

In caso di riscontrata necessità si potrà procedere a un eventuale colloquio che potrebbe essere svolto su tutto o parte dei seguenti aspetti:

- le principali attività e le modalità con cui il consorzio si rivolge all'esterno
- sulle conoscenze e competenze ritenute necessarie per l'assunzione della nuova figura anche tramite prove pratiche come la risoluzione di esercizi o problemi

- su quanto dichiarato nel curriculum vitae anche con un approfondimento sulle motivazioni e sull'esperienza lavorativa pregressa.

In caso di necessità, ovvero per un eccessivo numero di domande, la commissione si riserva di effettuare una preselezione delle figure partecipanti ammesse.

In tal caso, dopo il termine di scadenza per la presentazione della domanda, verrà data idonea comunicazione sul sito internet del Consorzio.

Le figure partecipanti con curriculum non ritenuti idonei alla posizione non saranno chiamate a eventuali fasi successive di valutazione.

Le figure selezionate per l'eventuale colloquio verranno convocate tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo PEC indicato da ciascuno nella domanda di candidatura.

Il CISIA si riserva la possibilità di non procedere alla selezione qualora le figure partecipanti e i relativi curriculum non dovessero rispettare i requisiti indicati nel presente avviso.

5) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

Al termine della procedura di valutazione la commissione esaminatrice può predisporre una graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi individuali ottenuti relativamente ai titoli e all'eventuale colloquio.

La singola graduatoria potrà essere utilizzata, anche per l'assunzione di personale a tempo determinato, in caso di mancanza di copertura della posizione offerta o per rinuncia o per forza maggiore da parte della figura vincitrice o per future assunzioni inerenti all'oggetto del contratto, entro dodici mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

6) NOMINA DELLE PERSONE VINCITRICI

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle imprese del settore commercio e terziario - Confesercenti.

Inquadramento effettivo e retribuzione saranno commisurati all'esperienza e al livello di seniority della figura che verrà selezionata. La persona selezionata sarà sottoposta ad un periodo di prova come previsto dal CCNL sopra indicato.

La persona selezionata che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato sarà considerata decaduta a tutti gli effetti.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il Consorzio, in qualità di titolare del trattamento, procede al trattamento dei dati dei partecipanti esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dal Consorzio al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione.

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge.

I nominativi degli ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito CISIA per la durata prevista dalla normativa (Art. 19 D.lgs. 33/2013 e Linee Guida ANAC approvate con determinazione n. 1134 del 08/11/2017).

I partecipanti alla selezione possono esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, tra cui il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione o opposizione al trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, nei limiti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora la figura partecipante alla selezione ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo al Garante italiano per la protezione dei dati personali ovvero all'autorità di controllo dello Stato membro UE in cui risiede abitualmente, lavora ovvero del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per l'esercizio dei suoi diritti, può rivolgersi al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente recapito: privacy@cisialonline.it.

Il Consorzio ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati che può essere contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: lavinia.vizzoni@hotmail.it.

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile dell'Unità di Staff Segreteria di Direzione, dott.ssa Tatiana Cipollini.

9) NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

10) PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato e diffuso almeno utilizzando i seguenti canali:

- sito CISIA nella sezione amministrazione trasparente (selezione del personale)
- spazi social del consorzio
- siti specializzati in ricerca e offerta di lavoro.

11) NORMATIVA E ATTI DI PROGRAMMAZIONE ALLA BASE DELLA SELEZIONE

- Legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi
- Legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro
- D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la

conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione

- Art. 35, comma 3 e 5ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- Regolamento (Ue) 2016/679 (GDPR)
- D.Lgs. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D. Lgs. 16 giugno 2017, n. 100
- Statuto del Consorzio Interuniversitario Sistemi integrati per l'Accesso, di seguito CISIA, approvato il 21 gennaio 2010 e successive modifiche ed integrazioni
- "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 26 febbraio 2019
- bilancio di previsione 2026 approvato dall'Assemblea dei Consorziati in data 16 dicembre 2025 ed il relativo budget assegnato al personale
- provvedimento del Direttore del CISIA n. 04/P/2026 del 19/01/2026 con il quale si determina di procedere alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.